

CARTA DO PROJETO

FICHA DE DETALHAMENTO E ACOMPANHAMENTO DE PROJETO ESTRATÉGICO

DADOS GERAIS

NOME DO PROJETO			
BAIRRO SEM MEDO			
GESTOR	PATROCINADOR	DURAÇÃO TOTAL DO PROJETO	INVESTIMENTO
Octávio C. G. Paulo Neto	Oswaldo Trigueiro	360 dias	
DESCRIÇÃO DO PROJETO			
<p>O projeto prevê a maturidade cívica da região, pois o projeto terá intervenção no local por apenas um ano e depois deste período o local deverá ter condições de absorver a lição e dar continuidade.</p> <p>A partir de uma análise dos dados estatísticos dos homicídios ocorridos no estado levantou-se os bairros mais violentos da Paraíba. Será aplicado um projeto pilono no bairro mais violento encontrado na capital (bairro Mandacaru). Este piloto levará o nome de "MANDACARÚ SEM MEDO" e terá como foco:</p> <p>Diminuição dos homicídios; Estruturação de uma rede de proteção da vida; Criação de agentes pacificadores; Criação de núcleos de conciliação; Formação de associações.</p>			

OBJETIVO E ESCOPO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS IMPACTADOS	CONTRIBUIÇÃO PARA ALCANCE DO OBJETIVO
Conter a criminalidade violenta	Este projeto tem como base a quantidade de homicídios mas tem envolvimento e impacto em diversas áreas como: educacional, segurança pública, ambiental, cidadania, etc.
Buscar o acesso à educação de boa qualidade para todos	

Planilha1

Intensificar a comunicação e interação com a sociedade	
--	--

ESCOPO: PRODUTOS E SERVIÇOS A SEREM GERADOS

1) Atuar na prevenção do crime; 2) Desenvolver forma de atuação na qual os Promotores de Justiça trabalhem em parceria com outros órgãos públicos e com a comunidade local; 3) Promover o trabalho em equipe entre os Promotores de Justiça e os demais órgãos;

NÃO-ESCOPO**CRONOGRAMA**

Nº	ENTREGÁVEIS E ATIVIDADES	RESPONSÁVEL pela atividade	STATUS	DURAÇÃO (DIAS)	INÍCIO (INSERIR APENAS DATA DE INÍCIO)	CONCLUSÃO
	1-Estruturação					
	Planejamento e gestão					
	Planejamento do projeto					
	Escopo					
	Elaborar carta do projeto					
	Elaborar a EAP					

Planilha1

	Cronograma					
	Definir prazos de início e entrega do projeto					
	Definir tempo de execução das atividades					
	Definir o encadeamento das atividades					
	Definir marcos do projeto					
	Alocação de recursos					
	Recursos Humanos					
	Definir a demanda de utilização dos recursos humanos					
	Verificar disponibilidade dos recursos humanos					
	Alocar os recursos humanos					
	Recursos Materiais e Serviços					
	Definir a demanda de utilização dos recursos					

Planilha1

	Planejar a aquisição de recursos					
	Adquirir recursos					
	Alocar os recursos					
	Orçamento					
	Verificar o valor da hora dos recursos humanos alocados					
	Estimar valor dos serviços e materiais envolvidos no projeto					
	Consolidar orçamento global do projeto					
	Definir fontes de financiamento					
	Validar orçamento global do projeto					
	Gestão do projeto					
	Reuniões com a equipe do projeto					
	Definir a periodicidade dos encontros					

Planilha1

	Divulgar a agenda de encontros					
	Realizar as reuniões					
	Gerar relatório/ata de acompanhamento					
	Reportes para reunião de gestão					
	Coletar informações de status do projeto					
	Alimentar informações no sistema / formulário					
	Elaborar relatório para a reunião de gestão					
	Reporte para membros					
	Coletar informações de status do projeto					
	Elaborar relatório					
	Plano de comunicação					
	Identificar público-alvo					

Planilha1

	Definir meio/formato da comunicação					
	Definir periodicidade da comunicação					
	Definir profundidade/ conteúdo da comunicação					
	Encerramento do projeto					
	Preencher formulário de encerramento					
	Realizar reunião de encerramento					
	2-Implementação					
	AÇÕES DE PACIFICAÇÃO COM A COMUNIDADE					
	Curso de pacificação em bares					
	Conscientização dos proprietários (agentes pacificadores de conflitos e violência)					
	Análise da viabilidade de restrição de horário de funcionamento (projeto de lei – discussão – envolvimento)					
	CONSELHO DA PAZ					

Planilha1

	PACTO PELA VIDA					
	PALESTRAS					
	CURSOS					
	EVENTOS					
	FORMAÇÃO DE LÍDERES COMUNITÁRIOS					
	Formação (agentes pacificadores)					
	Instrumentos (reuniões, assembléias e etc.);					
	Organização das entidades comunitárias (estatutos, atas e etc.)					
	Despolitização (conscientização do papel social)					
	Orientação Jurídica					
	FORMAÇÃO DE EQUIPES DE CONCILIAÇÃO					
	Alunos de Direito, Psicologia, Assistência Social					

Planilha1

	Interpessoal e governamental					
	DISQUE DENÚNCIA SOCIAL					
	SEGUNDO TEMPO					
	GEOPROCESSAMENTO					
	PROMOTORIA SOCIAL					
	3-Acompanhamento					
	Relatório das fiscalizações					
	Definir cronograma de entrega					
	Divulgar o relatório parcial da situação do local					
	Divulgar relatório final da situação dos homicídios e das iniciativas paralelas realizadas, como ocupação dos espaços públicos, segundo tempo nas escolas, etc					

COMENTÁRIOS

COMENTÁRIOS

Para este projeto provavelmente terá gastos com uma casa no bairro Mandacarú

DOCUMENTAÇÃO

DOCUMENTO EMITIDO POR

Danielle Branco

18/11/2010

Planilha1

Status	Objetivos
Não iniciada	recursos
Atrasada	Ampliar significativamente a captação de recursos extraorçamentária
Concluída	Integrar sistemas de informação e bancos de dados atualizado
No prazo e em andamento	parque

Implantar estrutura física adequada e viabilizar sua manutençã o
Motivar membros e servidores para garantir maior comprome timento continuada atividades de
intensifican ar rotinas
Intensificar a comunicaç ão e interação com a sociedade ministerial ônias que potencializ to da
ao idoso e

Buscar o acesso à educação de boa qualidade para todos
Promover ações de saneamento ambiental nos centros urbanos e no meio rural
consumido
Atuar na prevenção e enfrentamento da violência física, psicológica e sexual
Criar e fortalecer rede de proteção da criança e adolescent
atenção a
família e
transparência e

,
Acompanhar a execução da pena e a ressocialização do apenado
Conter a criminalidade violenta
Incrementar o controle externo da atividade policial
e combate
Queremos ser reconhecidos como uma instituição forte e organizada, com credibilidade e efetiva capacidade de transformação social

Queremos ser reconhecid os como uma instituição forte e organizada, com credibilida de e efetiva capacidade de transforma ção social
