

Tema: Gestão de Pessoas

15. Objetivo: Motivar membros e servidores para garantir maior comprometimento

Gestor: Dr. Nelson Lemos

Descrição do objetivo: Buscar um maior engajamento e comprometimento de Membros e Servidores com o MPPB, envolvendo-os efetivamente para que não vejam a Instituição apenas como trampolim para sua carreira. Para tanto, é preciso que se sintam parte dos propósitos da Instituição e que tenham condições de trabalho adequadas e uniformes em todas as unidades. Inserir outras formas de motivação. Identificam-se algumas práticas essenciais para a motivação, como por exemplo: criação de banco de horas, envolvimento dos servidores na revisão do PCCR (Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração).

Indicadores: (1) Satisfação dos membros e (2) Satisfação dos servidores.

Projeto: Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR)

Proposta do Projeto: O projeto objetiva elaborar estudos para análise do PCCR atual e implantação do novo Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos servidores auxiliares do Ministério Público, visando a valorização, crescimento profissional da categoria e revisão da política de remuneração, fatores que contribuem para a melhoria dos serviços prestados e fortalecimento da Instituição.

Principais Atividades: Formalizar comissão integrada por servidores lotados nas diversas áreas; e em diferentes posições hierárquicas do MP-PB, para em conjunto com o DRH, elaborar minuta de anteprojeto de lei do novo PCCR. O grupo de trabalho reunir-se-á conforme cronograma estabelecido, objetivando a discussão da legislação vigente, visando a sua atualização em razão do crescimento da Instituição, observados os preceitos constitucionais e recomendações do CNMP.