

## ● **PONTOS FORTES**

- +BAIXA INFLUÊNCIA DE POLÍTICA EXTERNA
- +CARGOS TÉCNICOS EM COMISSÃO EXCLUSIVOS DE SERVIDORES EFETIVOS
- + BOM NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL
- +EXPERIÊNCIA FUNCIONAL ACUMULADA
- +MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

## ● **OPORTUNIDADES**

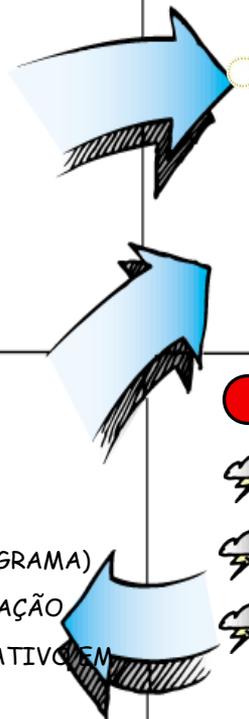
- APOIO DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR PARA MUDANÇA
- INVESTIMENTOS EM TI E NA ESTRUTURA FÍSICA
- O PRÓPRIO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COMO OPORTUNIDADE DE MUDANÇA

## ● **PONTOS FRACOS**

- AUSÊNCIA DE UM PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL
- ESTRUTURA ADMINISTRATIVA INADEQUADA (ORGANOGRAMA)
- MAU APROVEITAMENTO DO PERFIL DO SERVIDOR/ /LOCAÇÃO
- DISPERSÃO DOS DEPARTAMENTOS DO MP- ADMINISTRATIVOS EM PRÉDIOS DISTINTOS
- DEFICIÊNCIA DE COMUNICAÇÃO INTERSETORIAL
- AUSÊNCIA DE PLANEJAMENTO
- AISÊNCIA DE REAJUSTE SALARIAL PARA O SERVIDOR
- SUB-ESTRUTURA DO R.H

## ● **AMEAÇAS**

- ☁️ DESCONTINUIDADE ADMINISTRATIVA
- ☁️ LIMITE DA L.R.F. E ORÇAMENTO
- ☁️ QUADRO PESSOAL INSUFICIENTE



Grupo A – Servidor (diretoria administrativa)

# SWOT MPPB

## ● **PONTOS FORTES**

- + VISÃO GLOBAL EM TODAS AS ÁREAS DE ATUAÇÃO (VERSATILIDADE E ATUALIZAÇÃO CONSTANTE) - CONHECER OS ENTRAVES E GARGALOS DE CADA PROMOTORIA.
- + IMPRESCINDIBILIDADE PARA SUBSTITUIÇÕES DE LONGO PRAZO EM PROMOTORIAS COM LARGA DEMANDA.
- + VENCIMENTOS EQUIPARADOS AOS DE 3ª ENTRÂNCIA.

## ● **PONTOS FRACOS**

- FALTA DE CONTINUIDADE NOS TRABALHOS, O QUE INVIABILIZA A IMPLEMENTAÇÃO DE NOVOS PROJETOS
- NÃO PROVIMENTO DOS CARGOS NA MEDIDA DO SURGIMENTO DE SUAS VACÂNCIAS, AMEAÇANDO A EXTINÇÃO GRADUAL DO CARGO.

## ● **OPORTUNIDADES**

- TRANSFORMAÇÃO DAS PROMOTORIAS SUBSTITUTAS DE 2ª ENTRÂNCIA EM ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO DE DE 3ª ENTRÂNCIA (PROPOSTA).
- REGULAMENTAÇÃO PARA QUE HAJA PREVISÃO DE ESPECIALIZAÇÃO POR MATÉRIA (PROPOSTA).

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ DESCONHECIMENTO PRÉVIO ACERCA DO FUNCIONAMENTO DAS VARAS OBJETOS DAS DESIGNAÇÕES, O QUE GERA VULNERABILIDADE AO DESENVOLVIMENTO DA FUNÇÃO.
- ⚡ DIMINUIÇÃO DAS PRERROGATIVAS FUNCIONAIS EM VIRTUDE DA BAIXA REPRESENTATIVIDADE NO CONGRESSO NACIONAL.

INTERNO

EXTERNO

Grupo B - Substitutos (2ª entrância)

# SWOT MPPB

## ● **PONTOS FORTES**

- + EXISTÊNCIA DE PESSOAS VOCACIONADAS PARA A ÁREA
- + EQUIPES ESPECIALIZADAS DE APOIO
- + CREDIBILIDADE JUNTO À SOCIEDADE
- + FUNDO DE DIREITOS DIFUSOS
- + PARCERIAS COM A SOCIEDADE CIVIL ORGANIZADA

## ● **OPORTUNIDADES**

- ENGAJAMENTO NAS CAMPANHAS PROMOVIDAS PELOS GOVERNOS FEDERAL E ESTADUAL
- CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTRA-ORÇAMENTÁRIOS
- PARCERIAS COM ENTIDADES DE INTERESSE SOCIAL LOCAIS PARA IDENTIFICAÇÃO E SOLUÇÃO DE PROBLEMAS (EX: ASSOCIAÇÕES E SINDICATOS)
- APROVEITAMENTO DOS ESPAÇOS CEDIDOS PELA IMPRENSA

## ● **PONTOS FRACOS**

- AUSÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS
- AUSÊNCIA DE ESTRUTURA FÍSICA EM ALGUNS ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO
- FALTA DE UNIFORMIZAÇÃO DE ROTINAS CARTORÁRIAS
- FALTA DE UNIFORMIZAÇÃO DE ATUAÇÃO DOS MEMBROS INCLUSIVE REGIONALMENTE
- AUSÊNCIA DE APOIO TÉCNICO PRÓPRIO
- FALTA DE CAPACITAÇÃO DE MEMBROS E SERVIDORES

## ● **AMEAÇAS**

- ☁️ SERVIR DE INSTRUMENTO NA CONSECUÇÃO DE INTERESSES POLÍTICOS
- ☁️ EM FACE DO GRANDE VOLUME DE SERVIÇO, NÃO CONSEGUIR DAR RESPOSTA RÁPIDA E EFETIVA (CREDIBILIDADE)
- ☁️ LENTIDÃO NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

INTERNO

EXTERNO

## ● **PONTOS FORTES**

- + CREDIBILIDADE SOCIAL DO MP
- + CRIAÇÃO DA EQUIPE ESPECIALIZADA

## ● **OPORTUNIDADES**

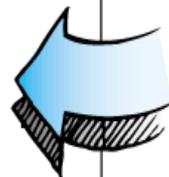
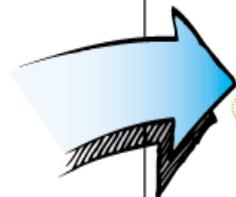
- ESPECIALIZAÇÃO DOS MEMBROS E SERVIDORES
- IDENTIFICAR A VOCAÇÃO FUNCIONAL (VALORES E ATITUDES) DO PROMOTOR.
- REGIONALIZAÇÃO DAS PROMOTORIAS AMBIENTAIS

## ● **PONTOS FRACOS**

- AUSÊNCIA DE EQUIPE TÉCNICA DE APOIO
- AUSÊNCIA DE PROMOTORES DO MEIO AMBIENTE PARA PERSECUÇÃO CRIMINAL.
- FALTA DE BANCO DE DADOS DE RESOLUTIVIDADE.

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ FALTA DE ESPECIALIZAÇÃO DE MEMBROS E SERVIDORES
- ⚡ A OMISSÃO DO MP POSSIBILITA O FORTALECIMENTO DE OUTRAS INSTITUIÇÕES.
- ⚡ FALTA DE CONTROLE DE EFETIVIDADE
- ⚡ INEFICIÊNCIA DO SISNAMA
- ⚡ AUSÊNCIA DE CONCURSO PARA O SISNAMA



INTERNO

EXTERNO

## ● **PONTOS FORTES**

- + COMPROMISSO PESSOAL DOS PROMOTORES DA INFÂNCIA E EDUCAÇÃO
- + CREDIBILIDADE JUNTO À SOCIEDADE
- + CAPACITAÇÃO DOS CONSELHEIROS TUTELARES
- + RESOLUÇÃO QUE CRIOU A PROMOTORIA DA EDUCAÇÃO
- + APROXIMAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO COM A ESCOLA

## ● **PONTOS FRACOS**

- AUSÊNCIA DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR E SERVIDOR
- AUSÊNCIA DE UNIDADE NA ATUAÇÃO
- FALTA DE CAPACITAÇÃO DE MEMBROS E SERVIDORES
- NÃO CUMPRIMENTO DOS PROMOTORES PLANTONISTAS DO ART. 179 E SEQUINTE, DA LEI 8.069/1990 (ECA)
- AUSÊNCIA DE ESTRUTURA PARA FISCALIZAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS MEDIDAS SÓCIO EDUCATIVAS
- MÁ DISTRIBUIÇÃO DE ATRIBUIÇÕES

## ● **OPORTUNIDADES**

- INTERCÂMBIO E PARCERIAS COM OS PROGRAMAS GOVERNAMENTAIS
- INTEGRAÇÃO COM BANCOS DE DADOS EXISTENTES
- CRIAÇÃO E FORTALECIMENTO DAS REDES DE PROTEÇÃO
- CAPTAÇÃO DE RECURSOS PARA PROJETOS MEDIANTE CONVÊNIOS

## ● **AMEAÇAS**

- ☁️ PRECONCEITO EM RELAÇÃO AO PROMOTOR DA INFÂNCIA (ECA)
- ☁️ AUSÊNCIA DAS REDES DE PROTEÇÃO/ENTIDADES ATENDIMENTO
- ☁️ CRESCIMENTO DO USO DE DROGAS
- ☁️ DESESTRUTURAÇÃO FAMILIAR

## ● PONTOS FORTES

- + NORMATIZAÇÃO DA TRAMITAÇÃO DOS PP'S E DOS ICP'S (RES. CPJ 01/10)
- + CRIAÇÃO DAS EQUIPES (CAOP'S TEMÁTICOS)
- + EXISTÊNCIA DA PROFIS
- + PARCERIA C/ ENTIDADES DE INT. SOC. (JP E CG)

## ● OPORTUNIDADES

- PARCERIA COM OUTROS ÓRGÃOS PÚBLICOS
- AUDIÊNCIAS PÚBLICAS E CAMPANHAS P/ OBTER APOIO SOCIAL
- INTERCÂMBIO COM MP'S
- INTERLIGAÇÃO C/ BANCOS DE DADOS DE OUTRAS INSTITUIÇÕES

## ● PONTOS FRACOS

- 1) FALTA DE INTERAÇÃO C/ OUTROS ÓRGÃOS/CONTROLE
- 2) DEFICIÊNCIA ESTRUTURAL (SERVIDORES/MATERIAIS/MEMBROS)
- 3) DEFICIÊNCIA DE INTERAÇÃO ENTRE 1º E 2º GRAUS
- 4) FALTA DE INTERAÇÃO - CCIA C/ MEMBROS
- 5) INEXISTÊNCIA DE BASES DE DADOS
- 6) DEMORA DOS ICP'S
- 7) MAIS INTERAÇÃO - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO
- 8) CURSOS DE CAPACITAÇÃO
- 9) NÚCLEO DE APOIO AOS PROMOTORES
- 10) DEFICIÊNCIA NO VELAMENTO DAS FUNDAÇÕES
- 11) MANUAL DE ATUAÇÃO

## ● AMEAÇAS

- ⚡ RETIRADA DE PRERROGATIVAS P/ LEGISL.
- ⚡ DEMORA NO JULGAMENTO DE ACP'S E PENAS(DL 201/67)
- ⚡ AUSÊNCIA DE CAPACIDADE ELEITORAL PASSIVA
- ⚡ LIMITAÇÕES DE RECURSOS - LRF

## ● **PONTOS FORTES**

- + LEGITIMIDADE EXPRESSA NA CF-88
- + AUTONOMIA FUNCIONAL
- + INQUÉRITO CIVIL, TAC E ACP
- + CAPILARIZAÇÃO DO MP - PRESENÇA NOS MUNICÍPIOS
- + RESPEITABILIDADE PERANTE A SOCIEDADE
- + PARCERIAS COM O PODER PÚBLICO E SOCIEDADE CIVIL ORGANIZADA

## ● **PONTOS FRACOS**

- PERDA DO PROCON
- FALTA DEFINIÇÃO CLARA DAS ATRIBUIÇÕES NAS ÁREAS ESPECÍFICAS
- AUSÊNCIA DE ESTRUTURA ADEQUADA EM ALGUMAS UNIDADES.
- FALTA DE MANUAL DE ATUAÇÃO
- FALTA DE CAPACITAÇÃO DOS PROMOTORES E SERVIDORES
- AUSÊNCIA DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS - LINHAS DE ATUAÇÃO.

## ● **OPORTUNIDADES**

- CAPTAÇÃO DE RECURSOS ATRAVÉS DE FORMULAÇÃO DE PROJETOS.
- CRIAÇÃO DOS CAOP'S TEMÁTICOS
- PARCERIA COM A IMPRENSA
- REALIZAÇÃO E DIVULGAÇÃO DE CAMPANHAS
- AUSÊNCIA, INSUFICIÊNCIA E INADEQUAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ SUPRESSÃO E INVASÃO DE ATRIBUIÇÕES
- ⚡ MOROSIDADE DO JUDICIÁRIO NA ANÁLISE E JULGAMENTO DE ACP'S

INTERNO

EXTERNO

## ● **PONTOS FORTES**

- + RESPEITABILIDADE DA INSTITUIÇÃO
- + TITULARIDADE EXCLUSIVA DA AÇÃO PENAL
- + ATUAÇÃO NO TRIBUNAL DE JÚRI
- + CONTROLE EXTERNO DA POLICIA E PODER DE INVESTIGAÇÃO

## ● **OPORTUNIDADES**

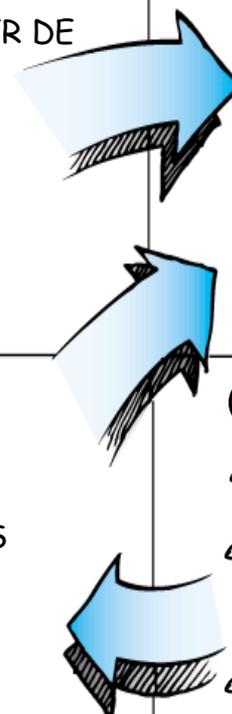
- APERFEIÇOAMENTO DO CONTROLE EXTERNO
- FOMENTAR POLÍTICAS PÚBLICAS DE COMBATE À CRIMINALIDADE
- INTERAÇÃO COM A INICIATIVA PRIVADA
- FORTALECIMENTO DO APARELHO POLICIAL DE SEGURANÇA

## ● **PONTOS FRACOS**

- COMBATE A CRIMINALIDADE
- ESTRUTURAS FÍSICAS NAS COMARCAS
- FALTA DE SEGURANÇA
- FALTA DE INTERAÇÃO COM OUTROS PODERES

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ REFORMAS LEGISLATIVAS
- ⚡ AUSÊNCIA DE REPRESENTATIVIDADE NO CONGRESSO
- ⚡ RETIRADA DO PODER DE INVESTIGAÇÃO E DO CONTROLE EXTERNO



INTERNO

EXTERNO

## ● PONTOS FORTES

- + COMPROMETIMENTO DO GESTOR NA MELHORIA DE ESPAÇOS FÍSICOS; FORMAÇÃO DE EQUIPES ESPECIALIZADAS, NAS QUAIS O SERVIDOR DESEMPENHA SUAS ATIVIDADES CONFORME SUA GRADUAÇÃO ACADÊMICA;
- + REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO;
- + AVANÇOS NA ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO;
- + RE-ESTRUTURAÇÃO DA DIRETORIA DE PLANEJAMENTO;
- + FIXAÇÃO DA LOTAÇÃO DE PESSOAL, DE ACORDO COM SUA FORMAÇÃO;
- + CONCESSÃO DE GRATIFICAÇÃO MINISTERIAL PARA TODOS OS SERVIDORES;
- + FUNÇÕES DE CONFIANÇA PREENCHIDAS POR SERVIDORES EFETIVOS;
- + PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO FEITO COM A PARTICIPAÇÃO DOS SERVIDORES;
- + AUTONOMIA FINANCEIRA, BEM COMO NA ELABORAÇÃO E PAGAMENTO DA FOLHA DE PESSOAL, ATRAVÉS DA PRATICIDADE DO SIAFI;
- + IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIDORES COM A INSTITUIÇÃO DO MP/PB

## ● PONTOS FRACOS

- FALTA DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO PARA OS SERVIDORES;
- FALTA DE EQUIPAMENTOS DE TI, MAIS ADEQUADOS À REALIDADE DOS SETORES;
- FALTA DE MECANISMOS DE INTEGRAÇÃO / COMUNICAÇÃO ENTRE OS SETORES E SERVIDORES;
- A DESCENTRALIZAÇÃO FÍSICA DOS SETORES DIFICULTA OPERACIONALIZAÇÃO MAIS ÁGIL DOS PROCESSOS;
- GRANDE NÚMERO DE SERVIDORES À DISPOSIÇÃO, QUANDO HÁ CONCURSO VIGENTE;
- AUSÊNCIA DE BENEFÍCIOS PARA O SERVIDOR (AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO, SAÚDE);
- PREENCHIMENTO DE CARGOS POR PESSOAS COM FORMAÇÃO INCOMPATÍVEIS COM A FUNÇÃO;
- NÃO CUMPRIMENTO DA RESOLUÇÃO DO CNMP QUE TRATA DO REAJUSTE SALARIAL ANUAL;
- AUSÊNCIA DE BANCO DE HORAS;
- SERVIDOR NÃO VOTAR PARA ESCOLHA DO PGJ;
- NÃO EXISTIR CONSOLIDAÇÃO DE LEGISLAÇÕES DO INTERESSE DO SERVIDOR (RESOLUÇÕES, PORTARIAS, LEIS, ETC)

## ● OPORTUNIDADES

- UNIFORMIZAÇÃO DA CARREIRA DOS MPE, TENDO COMO PARÂMETRO MPU / REGIMENTO JURÍDICO ÚNICO (REMUNERAÇÃO)
- INTERCÂMBIO DE SERVIDORES COM OUTROS ESTADOS (MPES)
- CELEBRAÇÃO DE PARCERIAS COM OUTROS ÓRGÃOS, PARA CAPACITAÇÃO DE PESSOAL
- PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES EM ENCONTROS ESTADUAIS E REGIONAIS

## ● AMEAÇAS

- ⚡ PERDA DOS DIREITOS ADQUIRIDOS;
- ⚡ LIMITES DA LRF PARA GASTOS COM PESSOAL
- ⚡ IMPEDIMENTO DO EXERCÍCIO DA ADVOCACIA, SEM A DEVIDA COMPENSAÇÃO REMUNERATÓRIA;

## ● **PONTOS FORTES**

- + COMPROMETIMENTO E RESPONSABILIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS
- + INGRESSO DE SERVIDORES EFETIVOS BEM QUALIFICADOS
- + PONTO ELETRÔNICO
- + BOM RELACIONAMENTO INTRA-INSTITUCIONAL
- + ESTRUTURA FÍSICA (JP e CG) RAZOÁVEL

## ● **PONTOS FRACOS**

- VENCIMENTO BÁSICO BAIXO
- AUSÊNCIA DE BENEFÍCIOS (AUXÍLIO SAÚDE, ALIMENTAÇÃO, ETC.)
- AUSÊNCIA DE CAPACITAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO FUNCIONAL
- DESPROPORCIONALIDADE ENTRE EFETIVOS, CEDIDOS E DE LIVRE PROVIMENTO
- BAIXO QUANTITATIVO DE SERVIDORES
- DEFICIÊNCIA DE EQUIPAMENTOS E MOBILIÁRIO
- FALTA DE PAGAMENTO ANTECIPADO DE DIÁRIAS E PLANEJAMENTO NO CALENDÁRIO ANUAL.

## ● **OPORTUNIDADES**

- CRESCIMENTO PROFISSIONAL
- INVESTIMENTO NA QUALIFICAÇÃO DO SERVIDOR, ATRAVÉS DE CONVÊNIOS COM OUTRAS INSTITUIÇÕES.
- AMPLIAÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES EFETIVOS.
- APRIMORAMENTO DO PCCR E DO PONTO ELETRÔNICO COM A CRIAÇÃO DO BANCO DE HORAS

## ● **AMEAÇAS**

- ☁️ ESWAZIAMENTO DO QUADRO EFETIVO, EM RAZÃO DE MELHORES OPORTUNIDADES DE CARREIRA.
- ☁️ VINCULAÇÃO DA ATUAÇÃO DO MP AO PODER JUDICIÁRIO
- ☁️ DEFASAGEM DO SERVIDOR POR FALTA DE CAPACITAÇÃO/ATUALIZAÇÃO
- ☁️ INSEGURANÇA QUANTO AOS DIREITOS E GARANTIAS DO SERVIDOR.

## ● **PONTOS FORTES**

- + EXISTÊNCIA DE REDE SOCIAL.
- + BOM RELACIONAMENTO COM O JUDICIÁRIO NO 1º GRAU
- + RECURSOS HUMANOS QUALIFICADOS
- + INVESTIMENTO
- + ESPAÇO PRÓPRIO

## ● **OPORTUNIDADES**

- POSSIBILIDADE DE CONVÊNIOS
- IMOBILIZAÇÃO SOCIAL
- SURGIMENTO DA INTELIGÊNCIA EM DIFERENTES ÓRGÃOS/INSTITUIÇÕES

## ● **PONTOS FRACOS**

- FALTA DE INTERAÇÃO DOS PROMOTORES CRIMINAIS
- GRANDE ROTATIVIDADE DOS PROMOTORES CRIMINAIS/ AUSÊNCIA DE PERFIL
- INEXISTÊNCIA DE BANCO DE DADOS
- CONTINUIDADE DAS OPERAÇÕES (NO 1º E 2º GRAUS)
- AUSÊNCIA DE SEGURANÇA ORGÂNICA
- EXCLUSIVIDADE NO GAECO PROMOTOR (S/ CUMULAR COM A PROMOTORIA.)
- NECESSIDADE DE DIFUSÃO DO CONHECIMENTO COM

## ● **AMEAÇAS**

- ☁ LOBBY DOS DELEGADOS DE POLÍCIA (INVESTIGAÇÃO CRIMINAL/ CONTROLE EXTERNO DA ATIV. POL.)
- ☁ AUMENTO DA VIOLÊNCIA
- ☁ INCREMENTO DA CORRUPÇÃO.

INTERNO

EXTERNO

OS DEMAIS MEMBROS.  
Grupo K – Combate ao Crime  
Organizado

# SWOT MPPB

## ● **PONTOS FORTES**

REFORÇO DE MEMBROS EM AJUDA , NO SERTÃO.

INTERCÂMBIO DE PROMOTORES .

ESPECIALIZAÇÃO DE ATRIBUIÇÕES.

## ● **PONTOS FRACOS**

- FALTA DE SERVIDORES CONCURSADOS.
- VIGILÂNCIA DEFICIENTE.
- AUSÊNCIA DE RECURSOS PARA COMPRA DE MATERIAL DE EXPEDIENTE.
- DEFICIÊNCIA ESTRUTURA FÍSICA.
- FALTA DE RETRIBUIÇÃO FINANCEIRA PARA COORDENADORES.
- AUSÊNCIA DE SEDE PRÓPRIA.
- CONVÊNIOS COM PREFEITURAS.
- TRANSPORTE DEFICIENTE.
- NOME DE PESSOAS VIVAS EM PROMOTORIAS.

## ● **OPORTUNIDADES**

- ELEVAÇÃO DE ENTRÂNCIAS EM COMARCAS POLO (REUNIÃO)
- CONFERIR MAIOR VISIBILIDADE AOS RESULTADOS DA ATUAÇÃO DO MP.
- PRIORIDADES REGIONAIS, PARA ATUAÇÕES ESPECÍFICAS

## ● **AMEAÇAS**

- ☁️ PROJETOS DE LEI E PEC'S CONTRA OS INTERESSES DO MP.
- ☁️ REENGENHARIA DA CARREIRA , VISANDO A O NÃO ENGESSAMENTO

## ● **PONTOS FORTES**

- + CRIAÇÃO DE EQUIPES ESPECIALIZADAS
- + CRIAÇÃO DOS NUPS
- + CRIAÇÃO DE NOVAS PROMOTORIAS ( MULHER, EDUCAÇÃO E SAÚDE)
- + MAIOR ATUAÇÃO JUNTO A SOCIEDADE
- + INTERIORIZAÇÃO DO MP

## ● **OPORTUNIDADES**

- CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS, ATRAVÉS DA APRESENTAÇÃO DE PROJETOS;
- INTERAÇÃO DOS SERVIDORES DOS MP's;
- EXISTÊNCIA DE ESPAÇOS DE ARTICULAÇÃO (UNIVERSIDADES PÚBLICAS E PARTICULARES, ETC.);

## ● **PONTOS FRACOS**

- ACESSIBILIDADE
- CAPACITAÇÃO PARA OS SERVIDORES
- TRANSPORTE, MATERIAL DE EXPEDIENTE, EQUIPAMENTOS ELETRO-ELETRÔNICOS E MATERIAL DE LIMPEZA
- QUADRO EFETIVO( MEMBROS E SERVIDORES) DEFICIENTE
- FALTA DE UNIFORMIDADE NAS ROTINAS CARTORIAIS
- FALTA DE PARÂMETROS DE ATUAÇÃO POR ESPECIALIDADES
- FISCALIZAÇÃO ( INEFICIÊNCIA DO MP)
- SALA ESPECÍFICA/ACOMPANHAMENTO PSICOSSOCIAL (1º CAOP)
- FALTA DE INCETIVOS, COMO VALE ALIMENTAÇÃO E VALE SAÚDE E TRANSPORTE
- PONTO FIXO (ELETRÔNICO / BANCO DO HORAS) / AUSÊNCIA DE FLEXIBILIDADE DE HORÁRIOS
- PAGAMENTO DE DIÁRIA EM TEMPO HÁBIL

## ● **AMEAÇAS**

- ☁ INEFICÁCIA DAS POLÍTICAS PÚBLICAS (AUSÊNCIA DE INSTITUIÇÕES P/ACOLHIMENTOS DE DEPENDENTES QUÍMICOS);
- ☁ MOROSIDADE NO JUDICIÁRIO;
- ☁ INSEGURANÇA JURÍDICA ( SITUAÇÃO DOS SERVIDORES);
- LEI MALUF;

Grupo M – Servidor (1º e 2º CAOP'S)

# SWOT MPPB

## ● **PONTOS FORTES**

- + EXAME DE DNA POR CONTA DO ESTADO
- + LEI DA ALIENAÇÃO PARENTAL
- + EMENDA CONSTITUCIONAL / DIVÓRCIO
- + PRESUNÇÃO DA PATERNIDADE FRENTE À NEGATIVA EM SE SUBMETER AO DNA
- + ACESSO AOS BANCOS DE DADOS (INFOSEG)

## ● **OPORTUNIDADES**

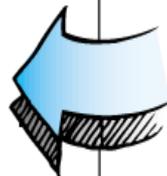
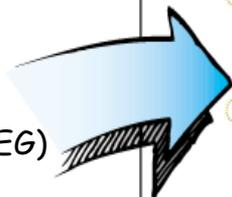
- + PARCERIA COM O ESTADO, UFPB OU ENTIDADES SIMILARES NO AUXÍLIO AOS ESTUDOS PSICOSSOCIAIS OU LAUDOS PERICIAIS
- + PARCERIA DO CONSELHO DE CONTABILIDADE NAS ANÁLISES DE CÁLCULOS CONTÁBEIS EXECUÇÃO CURATELAS QUE TUTELAS
- + FIRMAR PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES EDUCACIONAIS PARA FINS DE CONSCIENTIZAÇÃO DOS PRINCÍPIOS BÁSICOS E FUNDAMENTAIS DA ESTRUTURA FAMILIAR

## ● **PONTOS FRACOS**

- AUSÊNCIA FISCALIZAÇÃO DAS CURATELAS
- DEMORA DA ENTREGA DO EXAME DNA
- AUSÊNCIA / LOCAL DE APOIO NOS FORUNS
- AUSÊNCIA / EQUIPE TÉCNICA/ LAUDO PSICOSOCIAL
- AUSÊNCIA EQUIPE DE MEDIAÇÃO PRÉ-AUDIÊNCIAS
- FALTA DE PROFISSIONAIS SAÚDE AFERIR A SANIDADE BIOFISIOPSIQUICA
- FALTA DE EQUIPE TÉCNICA CONTÁBIL
- AUSÊNCIA DE UNIFORMIDADE DE ATUAÇÃO

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ RETIRADA DA PRISÃO DEVEDOR ALIMENTOS



INTERNO

EXTERNO

## ● **PONTOS FORTES**

- + VISIBILIDADE DO MP NA SOCIEDADE - PRESTÍGIO
- + PRIVILEGIO DE UMA ATUAÇÃO COM O APOIO OPERACIONAL - CAOP'S
- + PRESENÇA FÍSICA DO PROMOTOR NA COMARCA
- + INDEPENDÊNCIA E AUTONOMIA

## ● **OPORTUNIDADES**

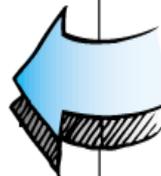
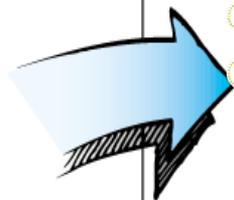
- POLÍTICA DE FORTALECIMENTO DAS PROMOTORIAS
- APROXIMAÇÃO DO PARLAMENTO SEM COMPROMETIMENTO DA INDEPEDÊNCIA
- DEMAIS PRERROGATIVAS

## ● **PONTOS FRACOS**

- FALTA DE COESÃO - ATUAÇÃO COM PREVALÊNCIA DE UMA PERFORMANCE INDIVIDUAL
- ESTRUTURA DE APOIO
- BUROCRACIA
- AUSÊNCIA DE BANCOS DE DADOS
- PROTOCOLOS DE ATUAÇÃO

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ LIMITE ORÇAMENTÁRIO - LRF 2%
- ⚡ DEFENSORIA PÚBLICA X LACP
- ⚡ PROJETOS DE LEI CONTRA MP - SUPRESSÃO DE PRERROGATIVAS



INTERNO

EXTERNO

## ● PONTOS FORTES

LEI QUE INCORPOROU AS GRATIFICAÇÕES AOS SALÁRIOS;

ISONOMIA NA CONCESSÃO DE GRATIFICAÇÕES;

PONTO ELETRÔNICO;

PARTICIPAÇÃO EFETIVA DO SERVIDOR NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO;

CRIAÇÃO DO PROGRAMA "SUA EXCELÊNCIA O SERVIDOR";

CONCURSO PARA ESTAGIÁRIOS.

## ● PONTOS FRACOS

- AUSÊNCIA DE BANCO DE HORAS NO PONTO ELETRÔNICO;
- AUSÊNCIA DE REAJUSTE ANUAL - DATA BASE;
- DESVALORIZAÇÃO PROFISSIONAL DO SERVIDOR;
- DIFERENCIAÇÃO NOS VALORES DAS DIÁRIAS (MEMBROS/SERVIDORES) CONF. ORIENTAÇÃO DO CNMP;
- AUXÍLIO DE ALIMENTAÇÃO E SAÚDE (AUSÊNCIA);
- EFETIVAÇÃO DO PROGRAMA "SUA EXCELÊNCIA O SERVIDOR";
- INCOMPATIBILIDADE COM A ADVOGACIA.

## ● OPORTUNIDADES

- AMPLIAÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL
- CAPTAÇÃO DE RECURSOS VOLTADOS AO APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIDORES (PROJETOS);
- INTERCÂMBIO ENTRE OS SERVIDORES DOS MP'S;
- ESTAGIÁRIOS PARA AS ÁREAS NÃO CONTEMPLADAS NO ÚLTIMO CONCURSO.

## ● AMEAÇAS

- ☁ INSEGURANÇA JURÍDICA QUANTO A QUESTÃO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS, ALÉM DA JORNADA DE TRABALHO;
- ☁ LIMITE DA LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL;
- ☁ QUANTIDADE DE SERVIDORES À DISPOSIÇÃO (POSSIBILIDADE DE DEVOLUÇÃO EM MASSA E CONSEQUENTE COMPROMETIMENTO DAS ATIVIDADES INSTITUCIONAIS);
- ☁ AUSÊNCIA DE CARTEIRA FUNCIONAL (SERVIDORES QUE TRABALHAM COM DILIGÊNCIAS EXTERNAS).

## ● PONTOS FORTES

GRANDE CAPILARIDADE INSTITUCIONAL;

MEMBROS QUALIFICADOS;

CRIAÇÃO DA COMISSÃO ESPECIAL PARA ELABORAÇÃO DAS POLÍTICAS INSTITUCIONAIS DA EXECUÇÃO PENAL DA PGJ;

PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE ATRAVÉS DE AÇÕES SOCIAIS NO RESGATE DA DIGNIDADE CARCERÁRIA;

## ● PONTOS FRACOS

- FALTA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO;
- FALTA DE REPRESENTATIVIDADE JUNTO AOS PODERES E ÓRGÃOS CONSTITUÍDOS;
- AUSÊNCIA DE BANCO DE DADOS;
- SUPERLOTAÇÃO CARCERÁRIA;
- AUSÊNCIA DE ASSISTÊNCIA MATERIAL, JURÍDICA, À SAÚDE, EDUCACIONAL, DENTRE OUTRAS;
- AUSÊNCIA DE POLÍTICAS VOLTADAS PARA A RESSOCIALIZAÇÃO;
- AUSÊNCIA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COM A IMPLEMENTAÇÃO DE UM SISTEMA DE GESTÃO MODERNO;
- INOPERÂNCIA E INEXISTÊNCIA PARA A FISCALIZAÇÃO DO CUMPRIMENTO DA PENAS DOS ALBERGADOS, BEM COMO, DAS PENAS ALTERNATIVAS;
- AUSÊNCIA DE UM QUADRO FUNCIONAL PREPARADO (PSIC., ASSIST. SOC., AGENTES E DIRETORES), COM EXCESSO DE INGERÊNCIAS POLÍTICAS NA OCUPAÇÃO DE CARGOS.

## ● OPORTUNIDADES

- CRIAÇÃO DO GRUPO ESPECIALIZADO EM SEGURANÇA PÚBLICA DO MP (PERMANENTE);
- CRIAÇÃO DE UM NÚCLEO ESPECÍFICO PARA FISCALIZAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO REGIME ABERTO E SEMIABERTO;
- FISCALIZAÇÃO ELETRÔNICA DO PRESO QUE SAI E ENTRA NO PRESÍDIO (BIOMÉTRICO);
- IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS COM O SETOR PRODUTIVO.

## ● AMEAÇAS

- ☁ INEFICIÊNCIA DA FISCALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS SOCIAIS DESTINADAS À POLÍTICA PÚBLICA DE SEGURANÇA HUMANA;
- ☁ A TORTURA E TODA SORTE DE TRATAMENTO DEGRADANTE;
- ☁ CRIME ORGANIZADO ARREGIMENTANDO C/ O INTERIOR DOS ESTABELECIMENTOS PRISIONAIS PRESOS PARA A PRÁTICA DE CRIMES EXTRAMUROS;
- ☁ A CORRUPÇÃO COMO UM TODO.

## ● **PONTOS FORTES**

ATUAÇÃO DO GAECO;

SIMPLIFICAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS  
CRIMINAIS;

## ● **OPORTUNIDADES**

- CRIAÇÃO CAIMP COMO OPORTUNIDADE DE IMPLEMENTAR O CONTROLE EXTERNO;
- ATUALIZAÇÃO CONSTANTE DOS PROMOTORES CRIMINAIS (CURSOS, PALESTRAS, ETC.)

## ● **PONTOS FRACOS**

- FALTA DE ESTRUTURA PARA O PROMOTOR CRIMINAL COMPROMETENDO O DESEMPENHO FUNCIONAL DO PROMOTOR;
- REDIMENSIONAR AS AÇÕES DAS COORDENAÇÕES DAS PROMOTORIAS CRIMINAIS, CRIANDO MECANISMOS PARA SUAS AÇÕES.

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ TENTATIVA DE RETIRAR DO MP O PODER DE INVESTIGAÇÃO;
- ⚡ REFORMA DO CPP COM DESIGUALDADE NA RELAÇÃO ENTRE AS PARTES.

INTERNO

EXTERNO

## ● **PONTOS FORTES**

COMPROMETIMENTO DOS SERVIDORES COM A INSTITUIÇÃO;

PLANOS DE CARGOS E CARREIRAS PARA OS SERVIDORES;

SERVIDORES DO QUADRO OCUPANDO CARGOS DE CHEFIA E DIRETORIAS;

GRATIFICAÇÃO NIVELADA ENTRE OS SERVIDORES;

UNIÃO ENTRE AS EQUIPES (INTEGRAÇÃO).

## ● **PONTOS FRACOS**

- FALTA DE BANCO DE HORAS, AUXÍLIO SAÚDE E ALIMENTAÇÃO;
- AUSÊNCIA DE METODOLOGIA DE TRABALHO E FALTA DE PLANEJAMENTO NAS AÇÕES ADMINISTRATIVAS;
- QUADRO DE SERVIDORES QUE NÃO ATENDE A CRESCENTE DEMANDA;
- FALTA DE ESTRUTURA ADEQUADA DE ALGUNS SETORES PARA O DESEMPENHO DE SUAS FUNÇÕES;
- O NÃO CUMPRIMENTO DA RES. 53 (CNMP);
- CARGOS DE DIREÇÃO SEREM PREENCHIDOS POR PROFISSIONAIS COM FORMAÇÃO INCOMPATÍVEL COM A ATIVIDADE.

## ● **OPORTUNIDADES**

○ NOVO CONCURSO PARA SERVIDORES;

○ INTEGRAÇÃO COM OUTROS ÓRGÃOS;

○ CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO;

○ POSSIBILIDADE DE ISONOMIA DO

SERVIDOR DO MPE COM O SERVIDOR DO

○ MPF;

SERVIDORES VOTAREM PARA ELEIÇÃO DO

○ PGJ;

POSSIBILIDADE DE CRIAÇÃO DE PROCESSOS DE TRABALHO COM METAS.

## ● **AMEAÇAS**

⚡ PERMANÊNCIA DO ATUAL PERCENTUAL DO ORÇAMENTO DO MP EM RELAÇÃO AOS OUTROS PODERES;

⚡ MUDANÇAS QUE VENHAM A DIMINUIR OS DIREITOS DOS SERVIDORES;

⚡ DEFICIÊNCIA DA SEGURANÇA ORGÂNICA.

INTERNO

EXTERNO

Grupo S – Servidor (Diretorias)

# SWOT MPPB

## ● **PONTOS FORTES**

CREDIBILIDADE / RECONHECIMENTO PELA SOCIEDADE

INDEPENDÊNCIA

## ● **OPORTUNIDADES**

- VALORIZAÇÃO DO MP, NA ÁREA DE FAMÍLIA, COM RELAÇÃO AO ACOMPANHAMENTO DOS INCAPAZES E INGRESSO DAS AÇÕES DE INVESTIGAÇÃO DE PATERNIDADE
- UNIFORMIZAÇÃO DA ATUAÇÃO DO MP, EM 1º E 2º GRAU

## ● **PONTOS FRACOS**

- FALTA DE INFRAESTRUTURA PARA ATENDIMENTO AO PÚBLICO
- ATRELAMENTO DOS CARGOS DOS ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO DO MP AO JUDICIÁRIO
- AUSÊNCIA DE DISCIPLINAMENTO PELO ÓRGÃO SUPERIOR, DA ATUAÇÃO DO PROMOTOR CÍVEL (1º E 2º GRAU), ENFATIZANDO A PARTICIPAÇÃO EM TODAS AS CAUSAS SOCIAIS QUE TENHAM INTERESSE PÚBLICO DIRETO OU INDIRETO

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ ABRIR MÃO DE NOSSAS ATRIBUIÇÕES, DE FORMA EQUIVOCADA, COM ISSO ENFRAQUECENDO NOSSA INSTITUIÇÃO
- ⚡ INJUSTA ROTULAÇÃO DO PROMOTOR CÍVEL, A MINGUA DO REDIMENSIONAMENTO DE SUAS ATRIBUIÇÕES

INTERNO

EXTERNO

## ● **PONTOS FORTES**

MEMBROS QUALIFICADOS;

MAIOR ATUAÇÃO NA ÁREA SOCIAL (PROX. COM O CIDADÃO);

ESTAGIÁRIOS;

LOGÍSTICA DE DISTRIBUIÇÃO DE MATERIAL E ENVIO DE CORRESPONDÊNCIAS;

REMOÇÃO ANTES DE PROMOÇÃO.

## ● **PONTOS FRACOS**

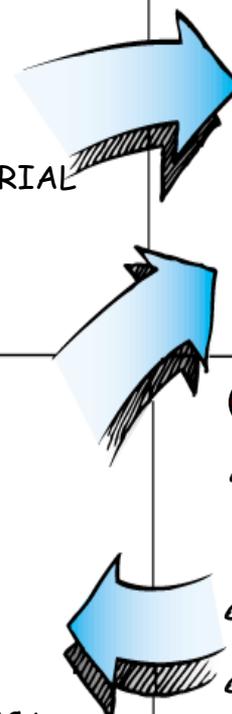
- AUSÊNCIA DE MEMBROS;
- AUSÊNCIA DE SERVIDORES;
- AUSÊNCIA DE SEDES PRÓPRIAS;
- AUSÊNCIA DE VEÍCULOS;
- AUSÊNCIA DE MATERIAL DE INFORMÁTICA;
- SISTEMA DE CONTROLE E BANCO DE DADOS;
- MANUAL DE ATUAÇÃO FUNCIONAL;
- MÁ DISTRIBUIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES.

## ● **OPORTUNIDADES**

- CREDIBILIDADE JUNTO À SOCIEDADE E
- IMPRENSA;
- CAPTAÇÃO DE RECURSOS EXTERNOS MEDIANTE CONVÊNIOS.

## ● **AMEAÇAS**

- ☁️ PROJETOS DE LEI RETIRANDO ATRIBUIÇÕES E GARANTIAS;
- ☁️ CAOS DA SEGURANÇA PÚBLICA;
- ☁️ AUSÊNCIA DE DEFENSORES;
- ☁️ FALTA DE APOIO DOS ÓRGÃOS TÉCNICOS.



INTERNO

EXTERNO

## ● **PONTOS FORTES**

BOA QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES EFETIVOS;

COMPROMETIMENTO DOS SERVIDORES EFETIVOS;

LIVRE ACESSO À ALTA ADMINISTRAÇÃO DO MP.

## ● **PONTOS FRACOS**

- FALTA DE AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO/SAÚDE;
- AUSÊNCIA DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL;
- FALTA DE ESTRUTURA EM ALGUMAS PROMOTORIAS DO SERTÃO/BREJO;
- MÁ DISTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR/ CARGO;
- FALTA DE PADRONIZAÇÃO CARTORÁRIA;
- FALTA DE INFORMATIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS /RECLAMAÇÕES;
- FALTA DE OPORTUNIDADE DE CRESCIMENTO DO SERVIDOR DO INTERIOR

## ● **OPORTUNIDADES**

- MELHORIA DO PLANO DE CARGOS (CONVERSÃO EM LEI);
- PARCERIA C/ IE PARA CAPACITAÇÃO DO SERVIDOR;
- INTERCÂMBIO COM OUTROS ÓRGÃOS;
- INFORMATIZAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS;
- PADRONIZAÇÃO DOS SERVIÇOS CARTORÁRIOS;
- CRIAÇÃO DE BANCO DE HORAS.

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ GRANDE QUANTIDADE DE SERVIDORES CEDIDOS POR OUTROS ÓRGÃOS SEM CAPACITAÇÃO PARA EXECER A FUNÇÃO;
- ⚡ NÃO CUMPRIMENTO DA RES. CNMP (REVISÃO SALARIAL ANUAL).

# **SWOT MPPB**

Grupo V – Servidor (1ª E 2ª entrância)

## ● **PONTOS FORTES**

PRIVATIVIDADE DA AÇÃO PENAL PÚBLICA;

CRIAÇÃO E EXISTÊNCIA DA CAIMP;

APOIO DO GAECO ÀS PROMOTORIAS;

CONTROLE EXTERNO DA ATIVIDADE POLICIAL;

IMINENTE REFORMA DO CPP, FORTALECENDO A GESTÃO DIRETA DO I.P. PELO P.J.

## ● **PONTOS FRACOS**

- CARÊNCIA PJ CRIMINAIS DO JÚRI E EXECUÇÃO PENAL;
- FALTA DE ESTRURA DAS PROMOTORIAS (FÍSICA E PESSOAL);
- FUNCIONAMENTO INSUFICIENTE DA CAIMP, EM RELAÇÃO ÀS ATRIBUIÇÕES DO CONTROLE EXTERNO, DE SUBSÍDIO À DEFINIÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS NA ÁREA CRIME E IMPOSSIBILIDADE ACOMPANHAMENTO DOS PROCURADORES DE JUSTIÇA CRIMINAIS;
- FALTA DE INTEGRAÇÃO ENTRE OS PROMOTORES E OS PROCURADORES CRIMINAIS;
- FALTA DE INTEGRAÇÃO ENTRE OS DIVERSOS MP'S.

## ● **OPORTUNIDADES**

- SUBSÍDIO NA FORMULAÇÃO DE POLÍTICAS NA ÁREA DE SEGURANÇA PÚBLICA, COM ARTICULAÇÃO COM A SOCIEDADE CIVIL (BANCO DE DADOS)
- ATUAÇÃO PROATIVA DO PROMOTOR CRIMINAL, SELECIONANDO CASOS DE ATUAÇÃO PRIORITÁRIA.
- ATUAÇÃO PREVENTIVA, MEDIANTE O USO DO PODER DE RECOMENDAÇÃO

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ RETIRADA DO PODER DE INVESTIGAÇÃO CRIMINAL DO MP;
- ⚡ DIMINUIÇÃO DO CAMPO DE LEGITIMAÇÃO ATIVA DO PJ CRIMINAL, NA AÇÃO PENAL.

## ● PONTOS FORTES

EFETIVIDADE

CELERIDADE DO PROCESSO

PENAS ALTERNATIVAS REVERTIDAS EM BENEFÍCIO DA SOCIEDADE

SOLUÇÃO RÁPIDA PARA OS CONFLITOS

## ● OPORTUNIDADES

DESVINCULAR JEC DAS ATRIBUIÇÕES DE CURADORIAS, TRANSFERINDO ATRIBUIÇÕES P/ PROMOTORES CRIMINAIS;

CADASTRAMENTO DE ENTIDADES POR EQUIPE DO MPPB A NÍVEL ESTADUAL P/ PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS;

GRUPO DE FISCALIZAÇÃO DO CUMPRIMENTO DE PENAS ALTERNATIVAS A NÍVEL ESTADUAL (EQUIPE MULTID.);

DESVINCULAÇÃO DO CARGO DE PROMOTOR DO JEC DA COMPETÊNCIA DOS JUIZADOS ESPECIAIS MISTOS (LOJE) - OBS: ANALISAR CADA JEC;

ELABORAÇÃO DE TCO PELA PM;

REDISTRIBUIÇÃO DAS CURADORIAS COM A MODIFICAÇÃO DA LOJE; EX: SAPÉ, PRINC. ISABEL, ETC.

## ● PONTOS FRACOS

- AUSÊNCIA DE VISIBILIDADE SOCIAL E DENTRO DO MP

- DECEPÇÃO DA VÍTIMA EM RELAÇÃO AO RESULTADO

- TCOS LACÔNICOS E MAL ELABORADOS

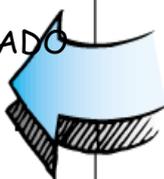
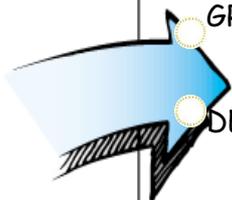
- FALTA DE FISCALIZAÇÃO DO EFETIVO CUMPRIMENTO DAS PENAS ALTERNATIVAS (PREST. SERV.)

- ESTRUTURA FÍSICA (LOCAL P/ AUDIÊNCIA C/ AS PARTES)

## ● AMEAÇAS

⚡ PROMOTOR OCIOSO EM ALGUMAS PROMOTORIAS (JEC). REENGENHARIA INSTITUCIONAL;

⚡ DESCRÉDITO DA PENA ALTERNATIVA POR FALTA DE FISCALIZAÇÃO



INTERNO

EXTERNO

## ● **PONTOS FORTES**

CAPACIDADE DE NEGOCIAÇÃO;

INFORMALIDADE NA ATUAÇÃO E BUSCA POR SOLUÇÃO ADMINISTRATIVA;

CREDIBILIDADE/VISIBILIDADE

CONTROLE SOCIAL DA ADM. PÚBLICA E SUA FUNÇÃO PEDAGÓGICA;

PARCERIAS COM ÓRGÃOS/ENTIDADES;

ARCABOUÇO LEGISLATIVO FAVORÁVEL.

## ● **PONTOS FRACOS**

- ESTRUTURAS DE PESSOAL E TECNOLÓGICA DEFICITÁRIAS;
- SOBRECARGA DE ATRIBUIÇÕES DECORRENTE DE CUMULAÇÕES;
- POUCO INTERCÂMBIO (ISOLAMENTO) DE INFORMAÇÕES ENTRE OS CURADORES;
- FALTA DE MANUAIS DE ATUAÇÃO DOS MEMBROS E SERVIDORES (ROTINAS) E AUSÊNCIA DE COOPERAÇÃO DO TCE E OUTROS ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO.

## ● **OPORTUNIDADES**

- UTILIZAÇÃO FAVORÁVEL DA MÍDIA;
- CONSTRUÇÃO DE ESPAÇOS PARA MEDIAÇÃO/CONCILIAÇÃO (SOBRECARGA JUDICIÁRIA);
- APROVEITAMENTO DA RACIONALIZAÇÃO DO CÍVEL P/ REDIMENSIONAR AS CURADORIAS.

## ● **AMEAÇAS**

- ⚡ NÃO PRIORIZAÇÃO DO JULGAMENTO DAS ACP'S;
- ⚡ MODIFICAÇÕES LEGISLATIVAS NEGATIVAS AO MP;
- ⚡ DESCRENÇA DA SOCIEDADE NA EFETIVIDADE DAS CURADORIAS.

INTERNO

EXTERNO

Grupo Y – Promotores  
(Curadorias)

# SWOT MPPB